

## **I. МАМЛАКАТДА АМАЛГА ОШИРИЛАЁТГАН КЕНГ ҚАМРОВЛИ ИСЛОҲОТЛАРНИНГ МОҲИАТИ ВА АҲАМИЯТИ**

1. 2022-2026 йилларга мўлжалланган янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегиясини моҳияти ва мазмуни
2. “2022 йил – Инсон қадрини улуғлаш ва фаол маҳалла йили» Давлат дастурининг моҳияти ва мазмуни
3. “Ўзбекистон Республикаси мактабгача таълим тизимини 2030 йилгача ривожлантириш концепциясини тасдиқлаш тўғрисида”ги Қарорнинг мазмуни
4. “Ёшлар дафтари” ва унинг асосий жиҳатлари
5. «Ҳаракатлар стратегиясидан – Тараққиёт стратегияси сари» деган тамойил асосий ғоя ва бош мезоннинг моҳияти
6. Аҳоли даромадларини ошириш ва турмуш тарзини яхшилашнинг устивор йўналишлари
7. Аҳоли даромадларини барқарор ўсиши ва иш билан бандликнинг самарали шакллари ривожлантиришнинг устувор йўналишлари
8. Аҳолини ижтимоий ҳимоя қилишнинг асосий чора-тадбирлари
9. Аҳолини турмуш даражаси ва турмуш сифати, уларнинг кўрсаткичлари ва индикаторлари
10. БМТнинг Бош ассаблеясида қабул қилинган «Минг йиллик тараққиёт дастури»нинг мазмун моҳияти
11. Ўзбекистонда хизмат кўрсатиш ва сервис соҳасини ривожлантиришнинг устувор йўналишлари
12. Даромадларни тартибга солишда солиқларнинг роли
13. Аҳоли иш билан бандлиги даражасини ошириш бўйича давлат сиёсатининг асосий йўналишлари
14. Давлатнинг иш билан бандликни тартибга солиш сиёсати
15. Давлатнинг солиқ тизими ва унинг асосий вазифалари
16. Ўзбекистонда демографик вазиятнинг ўзига хос хусусиятлари
17. Ҳудудларда кичик бизнес ва хусий тадбиркорлик фаолиятини ташкил этиш билан боғлиқ муаммолар
18. Ижтимоий ҳимоя тизимининг инсон тараққиётидаги роли
19. Ўзбекистонда ижтимоий сиёсатнинг асосий йўналишлари
20. Ижтимоий соҳа фаолиятини такомиллаштиришда маҳаллий бюджетнинг ўрни
21. Ижтимоий соҳа тармоқлари фаолиятини қўллаб-қувватлашда давлат дастурларининг аҳамияти
22. Ижтимоий соҳада суғурта фаолиятини ташкил этишнинг мақсад ва вазифалари
23. Ўзбекистонда инвестиция сиёсати ва ҳудудлар инвестицион жозибадорликни ошириш
24. Ўзбекистонда олий таълим тизимида амалга оширилаётган ислоҳотлар
25. Ижтимоий таъминотни амалга оширишнинг мақсад ва вазифалари
26. Ижтимоий хизматларга бўлган талаб ва унинг турлари

27. Ўзбекистонда ижтимоий хизматлар соҳаси ривожланишининг асосий йўналишлари
28. Инновацион ривожланиш шароитида Ўзбекистонда ижтимоий соҳани ривожлантириш зарурияти
29. Инновацион тадбиркорликни ривожлантириш йўллари
30. Рақамли иқтисодийотнинг ривожланиши шароитида инсон капиталининг шаклланиши
31. Давлат бюджети даромадлари таркибида ижтимоий соҳани тутган ўрни
32. Солиқларнинг функцияси ва вазифалари, улар ўртасидаги ўхшашлик ва фарқли жиҳатлар
31. Солиқ сиёсати тушунчаси ва унинг таркиби
32. Иқтисодиётни тартибга солишда молия-кредит дастаклари
33. Ўзбекистон Республикасининг солиқ сиёсати ва уни асосий йўналишлари
34. Ўзбекистон Республикаси солиқ тизими моҳияти ва таркиби
35. Ўзбекистон Республикаси солиқ ва бюджет тизимининг ўзаро боғлиқлиги
36. Ўзбекистонда инновацион фаолиятни ривожлантириш йўналишлари
37. Ўзбекистонда рақамли иқтисодиётни ривожлантиришнинг аҳамияти
38. Ўзбекистон Республикаси солиқ тизимини такомиллаштиришнинг асосий йўналишлари
39. Давлат бюджети даромадларини шакллантиришда солиқларнинг тутган ўрни ва аҳамияти
40. Тараққиёт стратегиясида инсон кадрини улуғлашга йўналтирилган ижтимоий ҳимоя сиёсати бўйича белгиланган вазифалар
41. Давлат бюджети харажатлари таркиби
42. Маҳалланинг «фаол» моделини жорий этиш, уни аҳоли муаммоларини бевосита ҳал қилиш ҳамда ҳудудни ривожлантириш учун зарур ресурс ва имкониятлар билан таъминлашнинг асосий йўналишлари
43. Тараққиёт стратегиясида миллий иқтисодиётни жадал ривожлантириш ва юқори ўсиш суръатларини таъминлашнинг устувор йўналишлари бўйича белгиланган мақсадлар
44. Камбағаллик сабаблари турлари ва аниқлаш усуллари
45. Ўзбекистонда камбағалликни қисқаритириш бўйича давлат сиёсатининг асосий йўналишлари ва шакллари
46. Ўзбекистонда тадбиркорлик фаолиятини ривожлантиришнинг асосий йўналишлари
47. Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик фаолиятининг турлари ва шакллари
48. Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик фаолиятинининг иқтисодиётда тутган ўрни ва уларнинг ривожланишини асосий йўналишлари
49. Ўзбекистонда туризмни ривожлантириш бўйича давлат сиёсатининг асосий йўналишлари
50. Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантиришни давлат томонидан қўллаб-қувватланиши

51. Мактабгача таълим ва тарбия соҳасидаги давлат сиёсатининг асосий йўналишлари
52. Қишлоқ хўжалигини илмий асосда интенсив ривожлантиришнинг асосий йўналишлари
53. «Ўзбекистон бўйлаб саёҳат қилинг» дастури доирасида амалга оширилаётган чора-тадбирлар
54. Иқтисодиётга инновацияларни кенг жорий қилиш, саноат корхоналари ва илм-фан муассасаларининг кооперация алоқаларини ривожлантириш
55. Глобал инновацион индексда қайд этилган паст индикаторлар бўйича Ўзбекистон позициясини яхшилаш йўналтирилган чора-тадбирлар
56. Пенсия таъминоти тизимини такомиллаштириш
57. Тиббий хизматлар самарадорлигини оширишнинг асосий йўналишлари
58. Ўзбекистонда кадрлар сифати ва самарадорлигини ошириш
59. Хотин-қизларни қўллаб-қувватлаш, уларнинг жамият ҳаётидаги фаол иштирокини таъминлаш
60. Ёшларга оид давлат сиёсатини такомиллаштириш йўллари

## **II. Танланган бакалаврият таълим йўналишини танлашдан асосий мақсад**

1. «Меҳнат потенциали» тушунчаси ва турлари
2. Корпоратив маданиятнинг вазифалари.
3. Кадрлар менежментининг моҳияти ва мазмуни
4. Кадрларни бошқариш функциялари, субъектлари ва усуллари.
5. Кадрлар масаласини ҳал этиш: корпоратив маданият тамойилларини ривожлантириш ва жорий этиш тартиби.
6. Шахснинг асосий хусусиятлари.
7. Ҳозирги замон шароитида шахснинг рақобат жиҳатдан устунликлари тизими.
8. Шахснинг хатти-ҳаракатига таъсир этувчи асосий омиллар.
9. Мақсадга эришишга ундовчи омилларнинг ривожланишини белгилаб берувчи шахс хусусиятлари.
10. Ташкилотнинг кадрлар сиёсати концепцияси.
11. Кадрлар сиёсати ва ташкилотни бошқариш стратегияси.
12. Ташкилотни бошқариш стратегияси ва унинг кадрларларини бошқариш стратегияси.
13. Кадрларлар сиёсатини амалга ошириш ва кадрларни бошқариш стратегияси.
14. Кадрлар сиёсатини амалга оширишда шахс мақсадларининг хиллари.
15. Ташкилот ва унинг ходимларининг мақсадларини таснифлаш.
16. Шахсий мақсадлар билан ташкилот мақсадлари ўртасидаги мувазанатни ўрнатиш.
17. Меҳнат жамоасида ишлаб чиқаришнинг роли.
18. Ташкилот билан ходимнинг ўзаро ҳамкорлиги.
19. Инсон томонидан ташкилий муҳитга таъсир этувчи омиллар.
20. Кадрларларни стратегик режалаштириш.
21. Кадрларлар масаласини ҳал этиш: кадрларлар соҳасида маркетинг тадқиқотлари.
22. Компаниялар янги ишчиларни излаш ва саралаш тизимини ташкил этишда дуч келадиган муаммолар.
23. Касбга йўналтиришнинг мақсад ва вазифалари.
24. Касбга йўналтириш ишларининг асосий шакллари: маърифат; ахборот; маслаҳат.
25. Касбга йўналтиришнинг бошқарув органлари.
26. Ижтимоийлаштириш ва мослашув тушунчалари.
27. Ижтимоийлаштириш ва мослашиш йўналишлари ва турлари.
28. Муваффақиятли ижтимоийлаштириш ва мослашиш шартлари.
29. Мослашиш мақсадлари ва унинг заруратини асослаб бериш.
30. Мослашиш ва касбга йўналтириш тушунчаларининг алоқаси.
31. Мослашиш босқичлари.
32. Мослашишни самарали бошқаришни ташкил этиш.

33. Касбга йўналтириш ва мослашишнинг хорижий ва Ўзбекистон тажрибаси.
34. Қабул қилинган мутахассисларнинг ишга ва фирма жамоасига мослашиши
35. Мотивациялаш жараёни.
36. Ходимларни бошқаришда мотивациялаш механизидан амалиётда фойдаланиш муаммолари.
37. Кадрларнинг меҳнатга қизиқишини ошириш.
38. Кадрларни моддий ва номоддий рағбатлантириш.
39. Меҳнатни рағбатлантиришнинг функциялари.
40. Корхоналарда меҳнатга қизиқтириш ва меҳнатни рағбатлантириш усуллари.
41. Корхона кадрларини рағбатлантириш шакллари.
42. Корхона кадрларини моддий жиҳатдан рағбатлантириш тизими.
43. Кадрларни касбий ривожлантириш муаммоси.
44. Кадрларни касбий фаолиятга ўқитиш, тарбиялаш, ривожлантириш ва психологик тайёрлаш.
45. Кадрларни замонавий ўқитишнинг ижтимоий-психологик асослари.
46. Бизнесда ишлаш учун жамоани шакллантириш технологияси.
47. Кадрлар масаласини ҳал этиш: жамоа ва бошқарув тизимини ўзгартириш механизми ва воситаларини аниқлаш.
48. Корхонанинг кадрлар билан таъминланганлик даражасини аниқлаш.
49. Кадрлар самарадорлиги кўрсаткичлари.
50. Кадрларни танлаш ва қабул қилиш вазифасини бажарилишини баҳолаш кўрсаткичлари.
51. Кадрлар кўнимсизлик ҳолатини баҳолаш.
52. Кадрлар кўнимсизлигини камайтириш бўйича чора-тадбирларни ишлаб чиқиш ва татбиқ этиш.
53. Ишлаб чиқаришда кадрлар мобиллигини бошқариш.
54. Ишчиларни касбий ўстириш тизими.
55. Раҳбар ва мутахассисларнинг касбий-малакавий ўсишини бошқариш.
56. Меҳнат интизомини бошқаришни ташкил этиш.
57. Иш вақтидан фойдаланиш ҳисобини юритишни ташкил этиш.
58. Жамоа ва меҳнат шартномалари.
59. Бошқарув қарорлари ва уларни таъсирчанлиги.
60. Кадрлар хизмати ишларининг самарадорлигини баҳолаш

### **III. Танланган бакалаврият таълим йўналишига мос меҳнат фаолияти давомида эришган ютуқ ва натижалари**

1. Аҳоли миграциясининг ўзига хос хусусиятлари
2. Аҳоли турмуш даражаси кўрсаткичлари
3. Аҳоли турмуш даражаси ва фаровонлигини ошириш йўллари
4. Аҳоли ва меҳнат ресурсларининг таркиби
5. Аҳолини ижтимоий ҳимоя қилишда кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик роли
6. Аҳолини иш билан таъминлашнинг таснифи
7. Аҳолини ишга жойлаштириш тизимида давлат ва хусусий тузилмалар шериклигининг роли
8. Аҳолини турмуш даражаси ва турмуш сифати, уларнинг кўрсаткичлари ва индикаторлари
9. Аҳолининг демографик жиҳатдан шаклланиши
10. Аҳолининг иш билан бандлиги, унинг асосий турлари ва шакллари
11. Аҳолининг иш билан бандлигини беқарор шакллари
12. Аҳолининг иш билан беқарор бандлигига ёрдам кўрсатиш бўйича давлат сиёсатининг устувор йўналишлари
13. Меҳнат кооперацияси ва меҳнат тақсимооти
14. Аҳолининг умумий даромадлари ва уларнинг шаклланиши
15. Аёллар иш билан бандлиги ошириш йўллари
16. Бюджет ташкилотлари ва нодавлат секторида меҳнатга ҳақ тўлашни ташкил этиш хусусиятлари
17. Давлатнинг иш билан бандлик сиёсати ва унинг асосий йўналишлари
18. Давлатнинг меҳнат бозоридаги сиёсати
19. Меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдори ҳақида тушунча
20. Худудларда кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик фаолиятини ташкил этиш билан боғлиқ муаммолар
21. Ижтимоий-меҳнат муносабатларида давлат-хусусий шериклигининг роли
22. Ижтимоий-меҳнат муносабатларининг ўзига хос хусусиятлари
23. Инновацион фаолиятни шахсий тадбиркор сифатида амалга оширишнинг афзалликлари ва камчиликлари
24. Инновацион тадбиркорлик – меҳнат муносабатларининг замонавий шакли
25. Иқтисодий фаол аҳоли ва иқтисодий фаол бўлмаган аҳоли ҳақида тушунча
26. Иқтисодиётнинг расмий секторида меҳнат билан банд бўлган аҳоли ҳақида тушунча
27. Иш ҳақи шакллари ҳақида тушунча
28. Ишга жойлаштиришга муҳтож, иш билан банд бўлмаган аҳоли сонини ҳисоблаш йўли
29. Ишсизлик ҳақида тушунчаси
30. Ишсизлик кўрсаткичлари ва уни аниқлаш усуллари
31. Ишсизлик нафақаси ҳақида тушунчаси
32. Ишсизликнинг келиб чиқиш сабаблари

33. Касаначилик меҳнатини ташкил этиш ва унинг асосий йўналишлари
34. Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик фаолиятининг турлари ва шакллари
35. Меҳнат унумдорлиги ва меҳнат самарадорлиги ўртасида ўзаро боғлиқлик
36. Меҳнат бозорининг ижтимоий-иқтисодий моҳияти
37. Меҳнат бозорининг инфратузилмалари
38. Меҳнат миграцияси: келиб чиқиши ва оқибатлари
39. Меҳнат муносабатларнинг моҳияти ва уларнинг турлари
40. Меҳнат ресурслари ҳақида тушунчаси
41. Меҳнат ресурсларининг шаклланиши
42. Меҳнат самарадорлиги ҳақида тушунча
43. Меҳнатга ҳақ тўлаш тамойиллари
44. Меҳнатни рағбатлантириш ҳақида тушунча
45. Нафақа тўлаш жараёнида пенсия фондининг ўрни ва давлат бошқарувининг муҳимлиги
46. Пенсия таъминотининг ижтимоий-иқтисодий моҳияти
47. Янги иш ўринларини ташкил этиш йўллари
48. Бозор иқтисодиёти шароитида давлат бошқарувини ташкил этиш
49. Инновацион ривожланиш шароитида давлат бошқарувини такомиллаштириш зарурияти
50. Республика ва маҳаллий бошқарув органлари ўзаро таъсир этишининг асосий тамойиллари
51. Иқтисодиётни бошқариш тизимининг ривожланиши
52. Бозор иқтисодиёти шароитида бошқарув қонунлари ва тамойилларини аҳамияти
53. Бошқарув жараёнининг моҳияти ва хусусиятлари
54. Менежмент функцияларининг тушунчаси ва аҳамияти
55. Менежмент функцияларининг турлари
56. Бозор муносабатлари шароитида бошқарув ташкилий тузилишининг ўзгариши ва ривожланиши
57. Бозор иқтисодиёти шароитида тадбиркорлик ва бизнес тушунчалари
58. Корхона – бозор иқтисодиёти тизими сифатида
59. Бошқариш самарадорлиги – иқтисодий категория сифатида
60. Бошқариш самарадорлигини ошириш – бозор иқтисодиётининг муҳим шарти.
61. Бошқарувнинг иқтисодий самарадорлик мезонлари ва кўрсаткичлари
62. Ишлаб чиқариш омиллари ҳақида тушунча
63. Капитал тушунчаси ва унинг таркиби
64. Ишлаб чиқариш жараёнининг мазмуни
65. Нархнинг иқтисодий мазмунини унинг вазифалари орқали тушунтириб беринг
66. Нархнинг шаклланишига таъсир кўрсатувчи асосий омиллар
67. Ишлаб чиқариш сарф-харажатларининг моҳиятини ва таркибини тушунтиринг

68. Ўртача доимий, ўзгарувчи ва умумий харажатларнинг мазмуни ҳамда уларнинг аҳамиятини тушунтириб беринг
69. Фойданинг мазмуни ва манбаини тушунтиринг
70. Ялпи фойданинг тақсимланиш тартибини тушунтириб беринг
71. Реал иш ҳақи даражаси
72. Аграр муносабатларнинг мазмунини, иқтисодий муносабатларда тутган ўрнини ва хусусиятларини кўрсатиб беринг
73. ЯИМ ва СММ бир-биридан фарқи
74. ЯИМ ҳисоблаш усуллари
75. Иқтисодий ўсишнинг экстенсив ва интенсив турлари
76. Иқтисодий инқирозлар моҳияти
77. Иқтисодий сиклнинг таърифини беринг ва унинг ҳар бир фазасининг ўзига хос белгиларини кўрсатинг
78. Иқтисодий цикл асосий турларига тавсиф беринг

#### **IV. Танланган бакалавриат таълим йўналиши соҳасидаги билим ва касбий кўникмаларнинг мавжудлиги бўйича**

1. Iqtisodiyotni tartibga solishda moliya-kredit dastaklari
2. Mamlakat milliy boyligi tushunchasi
3. Davlatning iqtisodiyotni tartiblash vositalari
4. Sanoat majmui tarmoqlari va ularning milliy iqtisodiyotdagi urni
5. Jahon xo'jaligi rivojlanishining asosiy ko'rsatkichlari
6. Jahon iqtisodiyotining global muammolari
7. Xalqaro mehnat taqsimotining rivojlanishiga ta'sir qiluvchi omillar
8. Zamonaviy jahon iqtisodiyotining mohiyati va shakllanish bosqichlari
9. Jahon iqtisodiyotida mineral xom-ashyo zahiralari va ulardan samarali foydalanish muammolari
10. Yangi industrial davlatlarning umumiy xarakteristikasi
11. "Ochik iqtisodiyot" tushunchasining mo'hiyati
12. Xalqaro iqtisodiy tashkilotlarning shakllanishi va rivojlanishi bosqichlari, faoliyat yuritish mexanizmi
13. Ishlab chiqarish jara'oni va uning natijalari
14. Ishlab chiqarish omillari va ularning tarkibi
15. Ishlab chiqarish jara'onining mазмуни
16. Ishlab chiqarishning umumiy va pirovard natijalari
17. Ishlab chiqarishning samaradorligi va uning kўrsatkichlari
18. Korxonа rentabelligi tushunchasi
19. Ijtimoiy-iqtisodiy taraqqiёт bosqichlari va ularni bилишга бўлган турлича ёндашувлар
20. Иқтисодий тизимлар ва уларнинг турли моделлари
21. Мулкчилик муносабатларининг моҳияти ва иқтисодий мазмуни
22. Мулкчиликнинг турли шакллари ва уларнинг иқтисодий мазмуни



23. Талаб тушунчаси ва унинг миқдорига таъсир қилувчи омиллар. Талаб қонуни
24. Таклиф тушунчаси. Таклиф миқдорига таъсир қилувчи омиллар. Таклиф қонуни
25. Талаб миқдори ва таклиф миқдори ўртасидаги нисбатнинг ўзгариши. Бозор мувозанати
26. Рақобатнинг моҳияти, шакллари ва усуллари
27. Монополияларнинг иқтисодий асослари ва уларнинг турлари
28. Ўзбекистонда рақобатчилик муҳитининг вужудга келиши ва монополияга қарши қонунчилик
29. Тадбиркорлик фаолияти. тадбиркорлик капитали ва унинг айланиши
30. Тадбиркорлик фаолиятининг шакллари, уларни ташкил этиш ва бошқаришнинг бозор тизимлари
31. Ўзбекистонда кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг янада эркинлаштирилиши ва рағбатлантирилиши
32. Тадбиркорлик капитали ва унинг ҳаракати босқичлари
33. Тадбиркорлик капиталининг айланиши. Асосий ва айланма капитал
34. Корхона (фирма) харажатлари ва фойдаси
35. Қисқа муддатли ва узоқ муддатли даврларда ишлаб чиқариш харажатларининг ўзгариш тамойиллари
36. Фойданинг мазмуни. Фойда нормаси ва массаси
37. Иқтисодий ўсишнинг мазмуни, турлари ва кўрсаткичлари
38. Иқтисодий ўсишнинг омиллари
39. Миллий бойлик тушунчаси ва унинг таркибий тузилиши
40. Ўзбекистонда иқтисодий ўсишнинг юқори суръатларини таъминлаш омиллари ва натижалари
41. Молиянинг моҳияти ва вазифалари. Молия тизими
42. Бюджет тақчиллиги ва давлат қарзлари
43. Ўзбекистонда бюджет ва солиқ тизимини такомиллаштириш масалалари
44. Аҳоли даромадлари ва унинг таркиби. Аҳоли турмуш даражаси ва унинг кўрсаткичлари
45. Даромадлар тенгсизлиги ва унинг даражасини аниқлаш
46. Давлатнинг ижтимоий сиёсати. Ўзбекистонда ижтимоий сиёсатнинг асосий йўналишлари
47. Пул муомаласи ва унинг амал қилиш қонуниятлари. Пулга бўлган талаб ва пул таклифи
48. Инфляция, унинг моҳияти ва турлари
49. Кредитнинг моҳияти, манбалари ва вазифалари
50. Банк тизими. Марказий ва тижорат банклар ҳамда уларнинг вазифалари
51. Ўзбекистонда миллий валютани мустаҳкамлаш сиёсатининг амалга оширилиши
52. Иккиёқлама солиққа тортишнинг хусусиятлари ва унинг олдини олиш масалалари.
53. Ўзбекистонда чет ел инвесторлари иштирокидаги корхоналарни солиққа тортишнинг ўзига хос хусусиятлари.

54. Деҳқон ва фермер хўжаликларини солиққа тортиш тартиби.
55. Ресурслардан самарали фойдаланишни рағбатлантиришда солиқларнинг роли.
56. Ўзбекистон Республикаси солиқ тизимини такомиллаштиришнинг асосий йўналишлари.
57. Умумдавлат солиқларини маҳаллий бюджетлар ўртасида тақсимлашнинг амал қилиш механизми.
58. Ўзбекистоннинг экспорт салоҳиятини юксалтиришда солиқларнинг рағбатлантирувчилик роли.
59. Солиқ сиёсатини амалга оширувчи органларнинг солиқ ишини юритишдаги ваколатлари.
60. Давлат бюджети даромадларини шакллантиришда солиқларнинг тутган ўрни ва аҳамияти.