

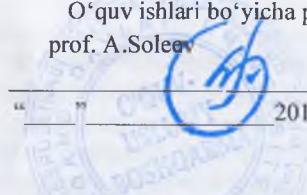
**O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIY VA O'RTA MAXSUS  
TA'LIM VAZIRLIGI  
SAMARQAND DAVLAT UNIVERSITETI**

Ro'yxatga olindi:

No 196

2019 y. " "

"TASDIQLAYMAN"  
O'quv ishlari bo'yicha prorektor  
prof. A.Soleev



" " 2019 y.

**IQTISODIYOT VA BIZNES FAKULTETI  
"Kadrlar menejmenti va biznes" kafedrasi**

**PERSONAL MOTIVATSIYASI**

**FANINING ISHCHI O'QUV DASTURI**

Bilim sohasi:	200000	- Ijtimoiy soha, iqtisod va huquq
Ta'lim sohasi:	230000	- Iqtisod
Ta'lim yo'nalishi:	5231700	- Kadrlar menejmenti

Umumiy o'quv soati – 132 soat

VII semestr

Ma'ruba – 36 soat

Amaliy mashg'ulotlar – 36 soat

Mustaqil ta'lim soati – 60 soat

**Samarqand 2019**

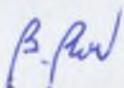
Fanning ishchi o'quv dasturi o'quv O'zbekiston Respublikasi Oliy va o'rta maxsus ta'lif vazirligi 201\_\_ yil "\_\_\_" \_\_ dagi \_\_\_ -sonli buyrug'i bilan (buyruqning \_\_\_ -ilovasi) tasdiqlangan "Xodimlarning innovatsion faolligini boshqarish" fani dasturi asosida tayorlangan.

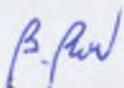
Fan dasturi Samarqand davlat universiteti Kengashining 201\_\_ yil "\_\_\_" \_\_ dagi "\_\_\_" -sonli bayoni bilan tasdiqlangan.

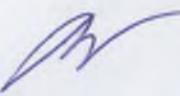
**Tuzuvchi:** S.Q.Qurbonov - SamDU, "Kadrlar menejmenti va biznes" kafedrasi assistenti.

**Taqrizchilar:** N.Arabov - SamDU, "Iqtisodiyot" kafedrasi dotsenti, i.f.n.(ichki)  
M.K.Pardaev - SamISI, "Menejment va statistika" kafedrasi professori, i.f.d. (tashqi)

"Kadrlar menejmenti va biznes" kafedrasi mudiri:   
**D.Q.Usmanova**

Iqtisodiyot va biznes fakulteti o'dekani:   
**B.Sh.Safarov**

Iqtisodiyot va biznes fakulteti o'quv uslubiy kengash raisi:   
**B.U.Bozorov**

SamDU o'quv uslubiy boshqarma boshlig'i:   
**B.Aliqulov**

## Fan bo'yicha talabalarning bilimiga, ko'nikma va malakasiga qo'yiladigan talablar

«Personal motivatsiyasi» fani talabalarni nazariy bilimlar, amaliy ko'nikmalar, iqtisodiy hodisa va jarayonlarga uslubiy yondashuv hamda ilmiy dunyoqarashini shakllantirish vazifalarini bajaradi.

Fanni o'zlashtirish jarayonida amalga oshiriladigan masalalar doirasida talaba:

- inson resurslarining shakllanishi, shaxsnинг ijtimoiy-psixologik xususiyatlari, temperament turlari va shaxsnинг xususiyatlari; xodimlarning motivatsion tarkibi, boshqaruv funksiyasi to'g'risidagi tushuncha, xodimlarni motivatsiyalashga ta'sir etish vositalari; motivatsiyalash funksiyalarini, xodim faoliyatining motivatsion modeli; xodimlarni boshqarish funksiyalarining o'zarobog'liqligi, bozor munosabatlari tizimida mehnatni boshqarish usullari to'g'risida aniq ***bilishi***;

- inson resurslari to'g'risidagi statistik axborot asosida inson resurslaridan foydalanishni tahlil qilish va bu borada xulosalar chiqarish, statistik axborot asosida ishni tahlil qilishda hal etiladigan vazifalar bloklarini aniqlash, mehnat bozoridagi xodimlarning motivatsion tarkibini tahlil qilish, O'zbekiston korxonalarida malakali kadrler taqchilligining asosiy sabablari aniqlash, tashkilotda xodimlarni motivatsiyalashga ta'sir etish vositalarini urganish bo'yicha ***ko'nikmalarga ega bo'lishi***;

- mehnat jarayonlarini tashkil etish va takomillashtirish yo'llarini aniqlash, ehtiyojlarning xodimning mehnat jarayonidagi xatti-harakatiga ta'sirini aniqlash, personalning raqobatbardoshligini oshirishning asosiy yo'nalishlarini aniqlash, motivatsiyalashning tashkiliy mexanizmini aniqlash, malakali personalning o'sishi sharoitida ulardan foydalanish holatini chuqur tahlil qilish, aholi turmush darajasi va sharoitlarini yaxshilash yo'llarini aniqlash orqali abolining farovonligini oshirish mohiyatini ***malakalarga ega bo'lishi kerak***.

### “Personal motivatsiyasi” fanidan ma'ruza mashg'ulotlari

Nº	Ma'ruza mavzulari nomi	Dars soatlar hajmi
1	«Personal motivatsiyasi» fanining predmeti, mazmuni va mohiyati	2
2	Xodimlar mehnat motivatsiyasining asoslari	2
3	Mehnat iqtisodiyotida shaxs va inson	2
4	Inson iqtisodiy va ijtimoiy ta'sir etish ob'ekti sifatida	2
5	Xodim personal iqtisodiyoti tizimida	4
6	Faoliyat va mehnat faolligi	4
7	Ish va uning tahlili	4
8	Tashkiliy madaniyatning xodimni motivatsiyalashga ta'siri	4
9	Personal mehnat motivatsiyasining Yapon tajribasi	4

10	Xodimlarni mukofotlash	4
11	Personal motivatsiyasi va mehnatga haq to'lash tizimini takomillashtirishning asosiy yo'nalishlari	4
	<b>Jami</b>	<b>36</b>

Ma'ruza mashg'ulotlari multimedia qurulmalari bilan jihozlangan auditoriyada akadem. guruhlar oqimi uchun o'tiladi.

### 3. Amaliy mashg'ulotlar

Nº	Ma'ruza mavzulari nomi	Dars soatlar hajmi
1	«Personal motivatsiyasi» fanining predmeti, mazmuni va mohiyati	2
2	Xodimlar mehnat motivatsiyasining asoslari	2
3	Mehnat iqtisodiyotida shaxs va inson	2
4	Inson iqtisodiy va ijtimoiy ta'sir etish ob'ekti sifatida	2
5	Xodim personal iqtisodiyoti tizimida	4
6	Faoliyat va mehnat faolligi	4
7	Ish va uning tahlili	4
8	Tashkiliy madaniyatning xodimni motivatsiyalashga ta'siri	4
9	Personal mehnat motivatsiyasining Yapon tajribasi	4
10	Xodimlarni mukofotlash	4
11	Personal motivatsiyasi va mehnatga haq to'lash tizimini takomillashtirishning asosiy yo'nalishlari	4
	<b>Jami</b>	<b>36</b>

Amaliy mashg'ulotlar multimedia qurulmalari bilan jihozlangan auditoriyada har bir akadem. guruhga alohida o'tiladi. Mashg'ulotlar faol va interfaol usullar yordamida o'tiladi, "Keys-stadi" texnologiyasi ishlataladi, keyslar mazmuni o'qituvchi tomonidan belgilanadi. Kurgazmali materiallar va axborotlar multimedia qurulmalari yordamida uzatiladi.

### 5. Mustaqil ta'lim

Nº	Ma'ruza mavzulari nomi	Dars soatlar hajmi
1	«Personal motivatsiyasi» fanining predmeti, mazmuni va mohiyati	4
2	Xodimlar mehnat motivatsiyasining asoslari	4
3	Mehnat iqtisodiyotida shaxs va inson	4
4	Inson iqtisodiy va ijtimoiy ta'sir etish ob'ekti sifatida	6
5	Xodim personal iqtisodiyoti tizimida	6

6	Faoliyat va mehnat faolligi	6
7	Ish va uning tahlili	6
8	Tashkiliy madaniyatning xodimni motivatsiyalashga ta'siri	6
9	Personal mehnat motivatsiyasining Yapon tajribasi	6
10	Xodimlarni mukofotlash	6
11	Personal motivatsiyasi va mehnatga haq to'lash tizimini takomillashtirishning asosiy yo'naliishlari	6
	<b>Jami</b>	<b>60</b>

Mustaqil o'zlashtiriladigan mavzular bo'yicha talabalar tomonidan referatlar tayyorlanadi va uni taqdimoti tashkil qilinadi.

## 6. Fan bo'yicha talabalar bilimini baholash va nazorat qilish me'zonlari

<b>Baholash usullari</b>	Ekspress testlar, yozma ishlar, og'zaki so'rov, prezentatsiyalar.
<b>Baholash mezonlari</b>	<p><b>86-100 ball «a'llo»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fanga oid nazariy va uslubiy tushunchalarni to'la o'zlashtira olish;</li> <li>- fanga oid ko'rsatkichlarni iqtisodiy tahlil qilishda ijodiy fikrlay olish;</li> <li>- o'rganilayotgan jarayonlar haqida mustaqil mushohada yuritish;</li> <li>- mehnat munosabatlariiga oid tahlil natijalarini to'g'ri aks ettira olish;</li> <li>- o'rganilayotgan jarayonga ta'sir etuvchi omillarni aniqlash va ularga to'la baho berish;</li> <li>- tahlil natijalarini asosida vaziyatga to'g'ri va xolisona baho berish;</li> <li>- o'rganilayotgan iqtisodiy hodisa va jarayon to'g'risida tasavvurga ega bo'lish;</li> <li>- o'rganilayotgan jarayonlarni analitik jadvallar orqali tahlil etish va tegishli qarorlar qabul qilish.</li> </ul> <p><b>71-85 ball «yxaxshi»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- o'rganilayotgan jarayonlar haqida mustaqil mushohada yuritish;</li> <li>- tahlil natijalarini to'g'ri aks ettira olish;</li> <li>- o'rganilayotgan iqtisodiy hodisa va jarayon to'g'risida tasavvurga ega bo'lish;</li> <li>- o'rganilayotgan jarayonga ta'sir etuvchi omillarni aniqlash va ularga to'la baho berish;</li> <li>- o'rganilayotgan jarayonlarni jadvallar orqali tahlil etish va tegishli qarorlar qabul qilish.</li> </ul> <p><b>55-70 ball «qoniqarli»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- o'rganilayotgan jarayonga ta'sir etuvchi omillarni aniqlash va ularga to'la baho berish;</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- o'rganilayotgan iqtisodiy hodisa va jarayon to'g'risida tasavvurga ega bo'lish;</li> <li>- o'rganilayotgan jarayonlarni analitik jadvallar orqali tahlil etish.</li> </ul> <p><b>0-54 ball «qoniqarsiz»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- o'tilgan fanning nazariy va uslubiy asoslarini bilmaslik;</li> <li>- iqtisodiy hodisa va jarayonlarni tahlil etish bo'yicha tasavvurga ega emaslik;</li> <li>- o'rganilayotgan jarayonlarga iqtisodiy usullarni qo'llay olmaslik.</li> </ul>		
<b>T/r Nazorat turidagi topshiriqlarning nomlanishi</b>		<b>Maksimal yig'ish mumkin bo'lgan ball</b>
<b>I. Joriy nazoratdagi ballar taqsimoti</b>		<b>30 ball</b>
<i>Amaliy (seminar) mashg'ulotlarda</i>		
1.	Talabaning mashg'ulotlarda faol ishtirot etganligi, berilgan savollarga to'g'ri javob qaytarganligi, amaliy topshiriqlarni (masala va misollami) bajarganligi uchun	20
2.	Mustaqil ravishda berilgan topshiriqlarni bajarganligi uchun (referat, esse, kollokviuum, amaliy topshiriqlar: masala va misollar, keys-stadi, o'quv loyiialari va b.q.)	10
<b>II. Oraliq nazoratdagi ballar taqsimoti</b>		<b>40 ball</b>
1.	Oraliq nazorat (ma'ruza mashg'ulot o'qituvchisi tomonidan qabul qilinadi). Talabalarni kichik guruxlarga (4-5 talaba) bo'lib topshiriqlar 2-3-haftalar oraliq'ida talabalarga biriktiriladi. Topshiriqnini ximoyasida kichik guruxdagi talabalarning faolligi, berilgan topshiriqlarni nazariy va amaliy jihatdan yoritilishi, xulosalarning mantiqiylig'i bog'liqligi, mulohazalarning mavjudligi, normativ-huquqiy hujatlarni bilishi, tasavvurga ega bo'lishi va boshqa talablarga mosligi hisobga olinadi. Kichik guruhdagi talabalarning faolligiga qarab, har bir talabaga 0-40 oralig'ida bir xil ball qo'yildi. Himoya kafedra mudiri tavsiya etgan va fakultet dekanini tasdiqlagan jadval asosida dars mashg'ulotlaridan so'ng tashkil etiladi	40
<b>III. YAkuniy nazoratdagi ballar taqsimoti</b>		<b>30 ball</b>
1.	Yozma ish	30
<b>Jami</b>		<b>100</b>

## **7. Asosiy va qo'shimcha o'quv adabiyotlar hamda axborot manbaalari**

### **Asosiy adabiyotlar**

1. O'zbekiston Respublikasining Konstitutsiyasi. Toshkent.O'zbekiston, 2018.

2. O'zbekiston Respublikasining Mehnat kodeksi.- T.:”Iqtisodiyot huquq dunyosi”, 2017.

3. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining Qarori “Faol tadbirkorlik, innovatsion g'oyalar va texnologiyalarni qo'llab-quvvatlash yili” Davlat dasturi to'g'risida. O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari to'plami, 2018 y., 2-son.

4. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining “2017-2021 yillarda O'zbekiston Respublikasini rivojlantirishning beshta ustuvor yo'nalishi bo'yicha Harakatlar strategiyasini “Faol investitsiyalar va ijtimoiy rivojlanish yili”da amalga oshirishga oid Davlat dasturi to'g'risida”gi PF-5635-sonli Farmoni. 17.01.2019 y. QT, 3-son, 41-modda.

5. Yirik sanoat korxonalari bilan kasanachilikni rivojlantirish asosidagi ishlab chiqarish va xizmatlar o'rtaida kooperatsiyani kengaytirishni rag'batlantirish chora-tadbirlari to'g'risida. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining Farmoni. 05.01.2006 yil. №PF3706.

6. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining “Innovatsion g'oyalar, texnologiyalar va loyihalarni amaliy joriy qilish tizimini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to'g'risida”gi PQ-3682-sonli Qarori. 27.04.2018 y. Qonun hujjatlari to'plami, 17-son, 345-modda.

7. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining “Faol tadbirkorlik va innovatsion faoliyatni rivojlantirish uchun shart-sharoitlarni yaratish bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida”gi PQ-3697-sonli Qarori. 05.05.2018 y. Qonun hujjatlari to'plami, 18-son, 367-modda.

8. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining “Iqtisodiyot tarmoqlari va sohalariga innovatsiyalarni joriy etish mexanizmlarini takomillashtirish bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida”gi PQ-3698-sonli Qarori. 07.05.2018 y. Qonun hujjatlari to'plami, 19-son, 389-modda.

9. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2017 yil 7 fevraldag'i — “2017-2021 yillardagi O'zbekiston Respublikasini rivojlantirishning beshta ustuvor yo'nalishi bo'yicha harakatlar strategiyasi to'g'risida”gi PF-4947-sonli Farmoni. – O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari to'plami, 2017 y. [www.lex.uz](http://www.lex.uz).

10. Abduraxmonov Q.X., Xolmo'minov Sh.R., Xayitov A.B., Akbarov A.M. “Personalni boshqarish”.Darslik. – T.: TDIU, 2012.- 294 bet.

11. Abdurahmonov.Q.X.,Shoyusupova. N.T. “Aholini ish bilan bandligi”. O'quv qo'llanma. – T. 2011. -384 b.

12. Abduraxmonov Q.X.,Shoyusupova.N.T. «Mehnat iqtisodiyoti: ijtimoiy mehnat munosabatlari» Darslik. –T.: TDIU, 2011. – 692 b.

13. Kibanov A.YA. i dr. Motivatsiya i stimulirovanie trudovoy deyatelnosti: Uchebnik. M.: INFRA-M, 2012. – 524 s.

14. Maslova V.M. Upravlenie personalom: uchebnik dlya bakalavrov. – M.: Izdatelstvo YURAYT, 2012. – 488 s.

### **Qo'shimcha adabiyotlar**

1. Abdurahmanov.Q.X.,Xolmo'minov SH.R., Xayitov. A.B., Akbarov A.M. Mehnat iqtisodiyoti va sotsiologiyasi.(O'quv qo'llanma) . - T. TDIU, 2012.- 336 b
2. Shapirov S.A. Osnovы trudovoy motivatsii: uchebnoe posobie. M.: KNORUS, 2011. – 256 s.
3. Kibanov A.YA. i dr. Upravlenie personalom: teoriya i praktika. Motivatsiya i stimulirovanie trudovoy deyatelnosti: uchebno-prakticheskoe posobie. – M.: Prospekt, 2013. – 64 s.
4. Ekonomika i sotsiologiya truda.Uchebnik / Pod red. Prof. A.YA. Kibanova. – M.: INFRA-M. 2012 – 584 s.