**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_**

НАСТОЯЩЕЕ СОГЛАШЕНИЕ, заключенноесо 15 **февраля 2021** года.

Между:

**Самаркандским государственным университетом**, именуемым «РАБОТОДАТЕЛЬ»

и

**ИШМУРАТОВОЙ МАЙЕЙ МУНИРОВНОЙ**, гражданкой Российской Федерации, **– д.б.н.**.**профессором** кафедры Экологии и БЖД Башкирского государственного университета, именуемым «СОТРУДНИК»

Сотрудник и Работодатель желают заключить трудовой договор, регулирующий условия договора;

НАСТОЯЩЕЕ СОГЛАШЕНИЕ с учётом предпосылок, взаимных договорённостей и других договорённостей, изложенных в этом документе, а также с учётом других позитивных и ценных соображений, согласован сторонами следующим образом:

**Срок договора**

Трудоустройство Сотрудника начнётся со 01.02.2021 года и продлится в течение 2 лет.

**Обязанности и ответственность**

Сотрудник будет принят на работу в качестве лектора на кафедру физиологии растений и микробиологии биологического факультета СамГУ (на 0.25 ст), с текущими обязанностями и ответственностями:

1. Не участвовать ни в какой другой деятельности, кроме обучения, например, в провокации религиозной, политической или коммерческой деятельности.

2. Эти обязанности и ответственность могут изменяться время от времени по собственному усмотрению Работодателя при условии официального уведомления об этом, направляемого Работнику.

3. Соблюдать внутренние правила и положения СамГУ.

**Текущие обязанности и ответственность**

1. Привлекать сотрудника СамГУ в качестве преподавателя на Физиологии растений и микробиологии биологического факультета СамГУ.
2. Обеспечить Сотрудника академическими группами.

3. Предоставить Сотруднику возможность пользоваться всеми средствами и библиотечными материалами СамГУ.

6. Обеспечить работнику безопасные условия труда.

7. Сопровождать лектора по всем вопросам, связанным с пребыванием в Узбекистане.

8. Работодатель не несёт ответственность за какие-либо ценные вещи сотрудника, во время пребывания Работника в Узбекистане.

9. Работодатель не несёт ответственности за любой сбой или его последствия вне контроля.

**Сборы и льготы**

Если Сотрудник физически присутствует в СамГУ:

СамГУ предоставит Сотруднику оплату, соответствующей местной заработной плате в месяц, проживание (в общежитии кампуса), поможет лектору решить все вопросы, связанные с обучением и пребыванием в Узбекистане (г. Самарканде).

Если физическое присутствие невозможно немедленно (например, из-за ограничений передвижения) и требуется работа на расстоянии:

СамГУ обеспечит Сотруднику выплату ежемесячной зарплатой.

И др. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Увольнение**

После завершения испытательного срока занятости, упомянутого ранее в этом документе, Работодатель может прекратить трудовую деятельность Сотрудника в любое время по уважительной причине в соответствии с общим правом, и в этом случае Сотрудник не имеет права на какое-либо предварительное уведомление об увольнении или компенсацию вместо уведомления.

Работодатель может уволить Работника в любое время без уважительной причины, если Работодатель предоставит Работнику предписанное минимальное уведомление и выходное пособие в соответствии с Законом о Стандартах занятости или другим правопреемником с внесенными в него поправками, и это должно быть максимальное уведомление, к которому Сотрудник должен иметь право либо в соответствии с законом, либо в соответствии с общим правом.

**Части договора**

Каждый параграф этого соглашения должен оставаться отдельным и независимым от всех и любых других параграфов в настоящем документе, за исключением случаев, когда иное указано в контексте соглашения. Решение или заявление о том, что один или несколько параграфов являются недействительными, не влияют на остальные параграфы настоящего соглашения.

**Уведомление**

Любое уведомление, которое должно быть направлено в соответствии с настоящим Соглашением, считается доставленным надлежащим образом, если оно доставлено лично или отправлено предварительно оплаченным заказным письмом следующим образом:

Сотруднику: 450057 Росийская Федерация, г. Уфа, ул. Тукаева 29, кв. 16

Тел: 9-917-349-86-43

E-mail: ishmuratova@mail.ru

Работодатель: ул. Университетский бульвар 15, Самарканд 140104, Республика Узбекистан

Тел: +998 66 239 1079

Факс:+998 66 23911 40

E-mail: irossu@samdu.uz

[http://samdu.uz](http://samdu.uz/)

А если отправлено заказным письмом, считается, что оно получено на 4-й рабочий день непрерывного почтового обслуживания, следующего за датой отправки. Любая из сторон может изменить свой адрес для уведомления в любое время, направив уведомление другой стороне в соответствии с положениями настоящего соглашения.

**Толкование соглашения**

Действительность, толкование и исполнение настоящего соглашения регулируются законами территории Республики Узбекистан. Настоящее соглашение должно толковаться со всеми необходимыми изменениями, в зависимости от контекста, и должно передаваться в пользу соответствующих правопреемников и иметь обязательную силу для них.

|  |
| --- |
| Ректор Самаркандского Государственного Университета**Профессор Р.И. Халмурадов**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Подпись и дата |

|  |
| --- |
| Сотрудник**Ишмуратова Майя Мунировна****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Подпись и дата |
|  |